

4 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

4.1 Empleo

Para el Grupo RC Celta las personas que lo conforman son el principal activo, manteniendo un firme compromiso con el empleo de calidad basado en condiciones de igualdad de oportunidades, independientemente del sexo, edad u otras circunstancias. Desde el Grupo se apuesta y trabaja activamente por la alineación de su estrategia y objetivos, con el desarrollo y la profesionalización de las personas que conforman su equipo humano, a través de la motivación y la formación continua.

En los sucesivos apartados se ha llevado a cabo un análisis pormenorizado de datos para las diferentes dimensiones de interés como son: número de empleados y empleadas, retribución o distribución de los contratos de trabajo.

Número de empleados/as por sexo, edad y clasificación profesional

GRI 405-1 | Diversidad en órganos de gobierno y empleados

El Grupo RC Celta presentó unos datos de personal de 160 empleados/as de los que un 41% (en la temporada anterior era un 42%) está conformado por personal dedicado a la competición deportiva, jugadores y Técnico del Primer Equipo.

En la siguiente tabla, se presenta su **distribución por sexo y clasificación profesional**:

Empleados/as	Temporada 2021 2022			Temporada 2020 2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Dirección (*)	7	2	9	7	2	9
Jugadores y Técnicos profesionales	66	0	66	70	0	70
Resto áreas (**)	61	24	85	63	23	86
Total empleados	134	26	160	140	25	165

(*) Comprende Dirección General y directores de área/departamento.

(**) Comprende a trabajadores del resto de áreas/departamentos como son área corporativa de finanzas, administración y RRHH, seguridad e instalaciones, marketing, comercial, área técnica, nuevos negocios (tienda, clínica).

La **distribución por edad** se facilita en la siguiente tabla:

Empleados/as por edad	Temporada 2021 2022	Temporada 2020 2021
	Total	Total
18-30 años	54	62
31-50 años	76	76
Más de 50	30	27

Tal y como se puede concluir de los datos analizados, el Grupo RC Celta cuenta con una plantilla joven con una representación masculina superior a la femenina, hecho que viene explicado por el elevado peso sobre el total que supone el personal dedicado a la competición.

Con respecto al Consejo de Administración, actualmente está conformado por 2 mujeres y 5 hombres. Atendiendo a los Estatutos Sociales, el cargo de miembro del Consejo de Administración no es retribuido.

Distribución de contratos por sexo, edad y clasificación profesional

Desde Grupo RC Celta se promueve el empleo estable apostando por relaciones duraderas con las personas que conforman su equipo humano. **En el presente análisis han sido excluidos los jugadores y los técnicos profesionales** por las características especiales de sus vinculaciones, siendo siempre de carácter temporal.

En las siguientes tablas se presentan los datos relativos al personal vinculado a la dirección y al resto de áreas en función de la distribución de sus contratos segmentados por sexo, edad y clasificación profesional:

Contratos por sexo	Temporada 2021 2022			Temporada 2020 2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Indefinidos	27	21	48	25	21	46
Temporales	33	2	35	30	1	31
A tiempo parcial	8	3	11	15	3	18
Total contratos por género	68	26	94	70	25	95

Contratos por edad	Temporada 2021 2022				Temporada 2020 2021			
	18-30	31-50	>50	Total	18-30	31-50	>50	Total
Indefinidos	3	30	15	48	2	31	13	46
Temporales	9	22	4	35	10	17	4	31
A tiempo parcial	5	4	2	11	8	8	2	18
Total contratos por edad	17	56	21	94	20	56	19	95

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Contratos por clasificación profesional	Temporada 2021/2022			Temporada 2020/2021		
	Dirección (*)	Resto de áreas (***)	Total	Dirección (*)	Resto de áreas (***)	Total
Indefinido	7	42	49	7	39	46
Temporal	2	33	35	2	29	31
Tiempo parcial	0	10	10	0	18	18
Total contratos por categoría	9	85	94	9	86	95

(*): Comprende Dirección General y directores de área/departamento.

(**): Comprende a trabajadores del resto de áreas/departamentos como son área corporativa de finanzas, administración y RRHH, seguridad e instalaciones, marketing, comercial, área técnica, nuevos negocios (tienda, clínica).

Durante la temporada 2021/2022, se produjeron 4 despidos, de los que 3 se corresponden con el segmento técnicos y jugadores y el resto con el segmento de resto de áreas.

Durante la temporada 2020/2021, se produjeron 10 despidos de los que 6 se corresponden con el segmento técnicos y jugadores y el resto con el segmento de resto de áreas.

Retribución por sexo, edad y clasificación profesional

GRI 405-2 | Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

En la siguiente tabla se presenta el importe de las retribuciones medias clasificadas en función de la edad, sexo y clasificación profesional:

	Temporada 2021/2022	Temporada 2020/2021
Retribución media por edad		
18-30 años	13.463,60	15.534,72
31-50 años	50.308,56	46.676,06
Más de 50 años	55.356,39	61.367,98

	Temporada 2021/2022		Temporada 2020/2021	
Retribución media por sexo y clasificación profesional	Dirección (*)	Resto de áreas (**)	Dirección (*)	Resto de áreas (**)
Hombres	209.747,73	22.437,74	252.294,64	21.504,98
Mujeres	(***)	28.287,70	(***)	28.085,95

(*): Comprende Dirección General y directores de área/departamento.

(**): Comprende a trabajadores del resto de áreas/departamentos como son área corporativa de finanzas, administración y RRHH, seguridad e instalaciones, marketing, comercial, contenidos, área técnica, nuevos negocios (tienda, clínica).

(***): No se facilita los datos relativos a la remuneración de Mujeres de la clasificación Dirección al tratarse de un segmento que aglutina a dos personas y expondría información de carácter personal.

En la tabla anterior se ha excluido el segmento formado por los Jugadores y técnicos debido a sus características especiales con respecto a las retribuciones. En la temporada 2021/2022, el importe de los sueldos y salarios de la plantilla deportiva de Grupo RCCelta asciende a 46.443.034,52 euros (En la temporada 2020/2021, el importe ascendía a 50.161.971,74 euros).

Beneficios de empleados y empleadas

Actualmente, los trabajadores de Grupo RC Celta cuentan con una serie de ventajas por pertenecer al Grupo, independientemente de la tipología del contrato, como son las que siguen:

- Empleo estable, ya que el Grupo apuesta por relaciones duraderas con las personas que conforman su equipo humano.
- Garantizar la plena igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Dos pases para poder asistir a los partidos del primer equipo, del Celta B y del Celta C.
- Descuentos en tiendas de Grupo RC Celta.
- Descuento en el Campus de la Fundación Celta, así como en el resto de actividades que organizan.
- Descuento en la Clínica Grupo RC Celta.
- Descuento en Restaurante Silabario A Sede.
- Descuento Café A Sede - El Trigal.
- Descuentos con otras empresas colaboradoras como Sanitas,
- Anticipos sobre salarios bonificados (tipo 0%).
- Seguro de vida y accidentes según lo establecido en convenio.
- Acciones formativas subvencionadas al 50% por el Grupo.