

## 4.5. FORMACIÓN

### POLÍTICAS IMPLEMENTADAS EN EL CAMPO DE LA FORMACIÓN

En el Grupo RCCelta, la formación constituye una de las líneas básicas y estratégicas de su política de gestión de personas que materializa el compromiso del grupo respecto a la mejora continua de la profesionalización y la motivación de su equipo humano.

El Grupo fomenta la formación continua de las personas que trabajan en el mismo, como medida y elemento de progreso individual con el ánimo de buscar la excelencia en el desempeño del puesto de trabajo. Derivado de todo ello proporciona a todas las personas trabajadoras planes de formación adaptados a sus puestos de trabajo para conseguir la mayor efectividad en el desempeño de los mismos. El Plan de formación tiene por objeto determinar la formación que recibirán las personas a su incorporación en las sociedades del Grupo RCCelta, así como describir el sistema de detección de necesidades formativas que surgirán a lo largo de la relación laboral.

Además, cada persona que trabaja en el Grupo puede proponer a sus respectivos directores su interés en formación que se encuentre enfocada a la mejora de sus capacidades y desarrollo de conocimientos vinculados a su puesto de trabajo.

Las personas trabajadoras del Grupo RCCelta han realizado formaciones de cara a cubrir los siguientes objetivos establecidos desde la dirección del Grupo:

- Internacionalización,
- Digitalización,
- Analítica de datos, y
- Capacitación.

Englobándose la formación recibida en las siguientes materias:

- Prevención de Riesgos Laborales (PRL) (todas las personas trabajadoras),
- Compliance (todas las personas trabajadoras),
- Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD) (todas las personas trabajadoras),
- Plan de emergencia (todas las personas trabajadoras),
- Cursos de actualización profesional, y
- Cursos de capacitación y preparación para desempeño de los objetivos del Grupo, ...

A mayores se realiza formación específica en Integridad y apuestas (mencionada en el apartado 6 de esta memoria), en sensibilización ambiental (mencionada en el apartado 3 de esta memoria) y en igualdad y diversidad (mencionada en el siguiente epígrafe).

En la temporada 2022/2023, se han realizado charlas formativas para los miembros de las categorías cadete y juvenil sobre aspectos detectados fuera del juego, pero muy vinculados al mundo que rodea el Fútbol, que les afectan directamente. Las formaciones han englobado los siguientes temas:

- El mundo de las apuestas y sus consecuencias
- Prevención de abusos sexuales
- Importancia y uso de las redes sociales

4. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

La valoración de las acciones formativas enfocadas a los objetivos perseguidos en cada área se evalúa por el responsable de la misma.

Siguiendo esta línea de formación, el personal del área corporativa de finanzas, administración y recursos humanos, así como el del departamento de seguridad e instalaciones del Grupo de acuerdo con la ISO 9001:2015, realiza evaluaciones de los cursos que llevan a cabo para su conservación en el expediente.

Por la naturaleza de la actividad desempeñada, el personal deportivo se encuentra en un proceso de evaluación de su desempeño permanente y vinculado a sus resultados individuales y de equipo.

Con respecto al resto del personal, en el caso del área corporativa de finanzas, administración y recursos humanos, así como el departamento de seguridad e instalaciones se cuenta con una metodología de Evaluación de desempeño definida en los respectivos manuales de calidad.

**CANTIDAD TOTAL DE HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL**

**GRI 404-1: PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO**

En este ámbito, las horas de formación anual del Grupo RCCelta, a excepción de jugadores, por categoría profesional sexo, así como la media de horas recibidas por empleado, se facilita en la siguiente tabla:

Horas de formación por clasificación profesional	Temporada 2022/2023		Temporada 2021/2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección (*)	54	105	383	91
Resto áreas (**)	929	328	704	426
<b>Total</b>	<b>983</b>	<b>433</b>	<b>1.087</b>	<b>517</b>

  

Media Horas de formación por clasificación profesional	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección (*)	9	53	55	46
Resto áreas (**)	9	12	8	18
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>20</b>

(\*): Dirección General y directores de área

(\*\*): Administración seguridad e instalaciones, marketing, comercial, tiendas, clínica, totalidad área técnica excepto jugadores.

